

社会福祉法人秀心会 SDGsへの取り組み

令和6年6月1日



千葉県マスコットキャラクター チーバくん

ちばSDGs

ちばSDGsパートナー 2111号

【SDGs達成に向けた取組み方針】

当法人の基本理念である「人間(ひと)としての尊厳を大切にする施設」「健康と生活を守る施設」を実行するため、利用者様一人ひとりの意志と個性を尊重し、地域に根差した活動を行っていきます。また、職員は介護の知識・技術・接遇の向上にたえず努力し、介護を通じてSDGsの目標にアプローチしてゆきます。

社会福祉法人秀心会の理念

- ◎人間としての尊厳を大切にする施設
- ◎健康と生活を守る施設

理念の実行方法

- ①一人ひとりの意志と個性を尊重し支援します
- ②安全・安心・安楽な暮らしを支えます
- ③地域に根差した活動を行います
- ④協力医療機関と連携し利用者様の健康保持に努めます
- ⑤利用者様からの贈り物は一切受け取りません
- ⑥介護の知識・技術・接遇の向上にたえず努力します

【参考1】SDGsとは？

SDGsとは？



持続可能な開発目標
のこと

Sustainable
Development
Goals

(読みかたは
エス・ディー・ジーズ)

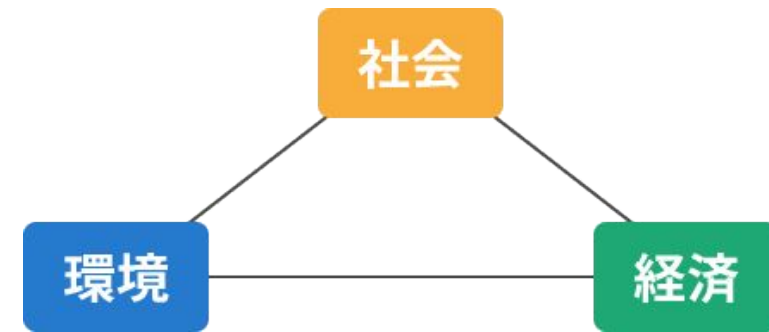
- ◆2015年の国連サミットで採択され、2030年までの達成をめざす国際社会の共通目標
- ◆環境、社会、経済に関する17の目標、169のターゲット
- ◆「誰ひとり取り残されない」を理念にする

The Asahi Shimbun
SDGsACTION!

【参考2】SDGs目標の関連性



出典：ストックホルム・レジリエンス・センター



下から順に、生物圏(Biosphere)・社会圏(Society)・経済圏(Economy)という三層構造で、これは、持続可能な開発の三側面である、環境・社会・経済を表しています。上層の発展・維持のためには、下層がしっかりと安定していなければなりません。この図は、環境(生物圏)がすべての基盤であるということを示しています。

秀心会が目指す 17のゴール

1 貧困を
なくそう



- 『あかいはね自動販売機』を設置し、売上の一部を赤い羽根共同募金に寄付しています。
- 職員の生活の安定、給与水準の向上を目指します。

2 飢餓を
ゼロに



- 食品ロスを減らすため、正確な食数計算、発注の見直し、嗜好調査、残食調査の結果を活かし、献立の見直しや食材の調理方法を見直していきます。
- サービス利用者に対し、管理栄養士を中心とした多職種連携にて、質の高い栄養マネジメントを提供しています。

3 すべての人に
健康と福祉を



- 幅広い福祉サービスの展開(特別養護老人ホーム・ショートステイ・グループホーム・デイサービス、サービス付き高齢者向け住宅)により地域の方々の介護の困りごとに寄り添い支援します。
- サービス利用者に対し、必要な介護・医療、健康管理、リハビリ・認知症予防など高齢者の健康増進・健康維持を図るとともに、尊厳ある看取りまで支援します。
- 職員に対し、健康管理・健康増進に関する情報を発信し、定期健康診断・メンタルヘルスチェック・腰痛予防・予防接種を実施します。



- 職員に対し、各専門職としてのスキルアップや質の向上となる研修の機会を提供します。福祉系国家資格など各種資格取得のバックアップを行います。



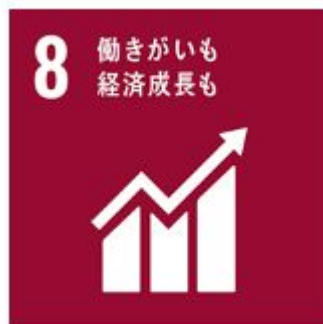
- 国籍、年齢、性別、経済的地位その他の状況に関わりなく、全ての職員の能力強化、活躍を促進します。
- 職員の育児・介護の支援、ハラスメント防止に取り組みます。



- 各事業所に車椅子トイレを設置して安心・安全を図っています。
- 排泄ケア時のプライバシーを配慮しています。
- トイレの定期的な掃除や改修を実施しています。



- 古い電化製品から省エネ製品への切替えに取り組んでいます。
- 施設内照明のLED化、省電力設備・機器の随時導入等省エネ化に取り組めます。
- 法人内の各種委員会にて、節約・節電などの検討、実施に取り組めます。



- 職場体験の中学生や教育実習の大学生を積極的に受け入れています。
- 地域の就業の場となるよう、地域住民の雇用を促進します。また、高齢者や障がい者、外国人の雇用促進も取り組んでいます。
- 職員が安心とやりがいを得られるよう、スキルアップ体制、労働環境や処遇の改善、福利厚生の実施に取り組めます。



- 看護師オンコール勤務時は必要に応じスマホにて状況を動画送信し、現場の可視化、迅速な対応に努めています。
- 法人内部監査部門を設置し、内部牽制および法令遵守に取り組む体制を構築していきます。
- 拠点ごとに毎年、内部監査を実施しています。

10 人や国の不平等
をなくそう



- 外国人の宗教や風習を受け入れた上での定期的な人材を雇用しています。
- 常に「人間（ひと）としての尊厳を大切にする施設」「健康と生活を守る施設」の基本理念に基づいた介護ケア、事業の実施および職員教育にて理念教育を実施しています。
- 障がい者の雇用人数や雇用時間（ワークシェア等も含む）を増やしています。また、清掃業務の委託や障がい者支援施設との連携をさらに構築していきます。

11 住み続けられる
まちづくりを



- 高齢者介護施設として運動・リハビリ・認知予防など介護予防に力を入れて取り組み、健康と福祉を船橋市の高齢者に提供しています。
- オレンジリングの普及活動を通し、認知症の方が安心して暮らせるまちづくりを推進しています。

12 つくる責任
つかう責任



- 利用満足度調査を実施し、満足度の把握に努めるとともに課題抽出と解決に向けた取り組み、評価を実施していきます。
- コピー使用枚数を削減していきます。
- ペーパーレス化（ICT化の促進）を実施していきます。
- 施設内で使用したペットボトル、紙パック、電池、カートリッジ、切手等の回収を行い、資源のリサイクルに協力していきます。
- 利用者や職員にエコバッグ、レジ袋の再利用を推奨し、レジ袋の削減に取り組んでいきます。



- デイサービス送迎順路の最短化を図り、木陰等で待機するなどガソリンの消費を減らす努力を実行しています。
- 省エネ化工事を実施していきます。
- エアコンの適切な使用とサーキュレーターを活用し、大気汚染削減に貢献していきます。
- 使用電力、契約電力を削減してゆきます。



- 毎月水質検査を行い、健康な水を提供しています。
- エコバッグを推奨し、試用するプラスチックを減らす活動をしていきます。
- 食べ残し、飲み残しを直接、排水しないように職員に啓発、教育していきます。



- 敷地内の緑化に取り組んでいます。
- 月に一度職員一斉清掃で敷地内外の雑草やごみをなくしています。
- 自転車や公共交通機関の通勤利用を勧奨していきます。

16 平和と公正を
すべての人に



- 工事および備品購入等に際しては、経理規程を遵守し、合い見積もりあるいは入札を適切におこない、経費削減および不正防止に取り組んでいます。
- 知的財産、個人情報など情報管理のルールづくりを実施しています。
- 人権擁護・虐待防止、身体拘束ゼロへの取り組み、ハラスメント防止の指針を定め、常に検討していくことに取り組んでいます。

17 パートナーシップで
目標を達成しよう



- 委託業者や関係機関とSDGsの取り組みを協働して実施していきます。
- 地域や関係団体と災害協定、BCP訓練を実施していきます。